

## IL DECRETO LEGGE n. 18 del 17 marzo 2020 - LAVORO IN PILLOLE

<a href="#">Art. 19 Cig e Fis allargata</a>	Trattamento ordinario di integrazione salariale o di accesso all'assegno ordinario per un periodo massimo di nove settimane, dal 23 marzo al 30 agosto. Sono poi previste procedure semplificate e l'esenzione dal versamento del contributo aggiuntivo, dell'anzianità aziendale minima di 90 giorni, del numero minimo di dipendenti che diventa 6. (valore massimale mensile 1.100,00 euro)
<a href="#">Art. 22 Cig in deroga</a>	Per i datori di lavoro, per i quali non trovino applicazione le tutele previste dalle vigenti disposizioni in materia di sospensione o riduzione di orario, in costanza di rapporto di lavoro, possono riconoscere, in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, previo accordo che può essere concluso anche in via telematica con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale per i datori di lavoro, trattamenti di cassa integrazione salariale in deroga, per un periodo non superiore a nove settimane, dal 23 marzo fino al 30 agosto
<a href="#">Art. 23 Congedi straordinari e bonus babysitter</a>	Per i genitori lavoratori dipendenti del settore privato e per i genitori lavoratori iscritti in via esclusiva alla Gestione Separata e autonomi, hanno il diritto a fruire, per i figli di età non superiore a 12 anni, di uno specifico congedo per un periodo continuativo o frazionato comunque non superiore a 15 giorni, al 50% della retribuzione. Ne può fruire un solo genitore. Per i figli tra i 12 e i 16 anni è possibile l'astensione da lavoro per lo stesso tempo, ma senza retribuzione con mantenimento del posto di lavoro. In alternativa al congedo. Bonus babysitter da 600 euro, diventano 1.000 per il personale sanitario
<a href="#">Art. 24 Permessi Legge 104</a>	Passano da tre a dodici giorni al mese per i mesi di marzo e aprile 2020.
<a href="#">Art. 26 Periodo di quarantena</a>	Equiparato a due settimane di malattia
<a href="#">Art. 27 e 28 Partite Iva e Cocco e Gest. Ago</a>	Indennità di 600 euro a marzo
<a href="#">Premio Presenza</a>	Indennità di 600 euro se al 23 febbraio è terminate la Naspi
<a href="#">Art. 33 Naspi e Discoll</a>	Più tempo per la presentazione delle domande
<a href="#">Art. 37 lavoratori domestici</a>	Sono sospesi i termini relativi al pagamento dei contributi dei lavoratori domestici dal 23 febbraio al 31 maggio e saranno differiti al 10 giugno 2020
<a href="#">Art. 46 Licenziamenti</a>	È precluso per 60 giorni l'avvio delle procedure di impugnazione dei licenziamenti individuali e collettivi e sono sospese le procedure pendenti. Il datore di lavoro, indipendentemente dal numero dei dipendenti, non può recedere dal contratto per giustificato motivo oggettivo.
<a href="#">Art. 61- 62 Sospensione dei termini per gli adempimenti e di alcuni versamenti fiscali</a>	Rivisto calendario fiscale degli adempimenti. Versamenti in scadenza al 16 marzo differiti di 4 giorni, al 20 marzo, per i soggetti che hanno ricavi o ai compensi superiori a 2 milioni. Per quelli entro i 2 milioni i versamenti sono sospesi fino al 31 maggio. Sospensione anche per i settori delle filiere più colpiti. (comma 2)
<a href="#">Art. 63 Bonus 100 euro</a>	Previsto bonus di 100 euro per chi, con reddito entro i 40.000 euro lordi, è andato a lavorare in sede nel mese di marzo.
<a href="#">Art. 64 Sanificazione ambienti di lavoro</a>	L'agevolazione spetta, per il periodo di imposta 2020, nella misura del 50% delle spese di sanificazione degli ambienti e degli strumenti di lavoro fino a un importo massimo di 20.000 euro.