

datori di lavoro con organico fino ai 15 dipendenti
per i licenziamenti comminati agli assunti dalla vigenza del Contratto a tutele crescenti

TIPO DI LICENZIAMENTO DICHIARATO ILLEGITTIMO	sentenza del giudice con rito ordinario	reintegra	indennità risarcitoria	n. mensilità ultima retribuzione di riferimento per il calcolo del TFR*		aliunde perceptum***	aliunde percipiendum****	contributi	periodo per la ripresa della prestazione	risoluzione da parte del lavoratore**
				minimo	massimo					
licenziamento (con qualunque motivo formale)	discriminatorio	sì	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	sì	no	sì	30 gg	sì 15 mensilità
licenziamento (con qualunque motivo formale)	durante il periodo di tutela del matrimonio	sì	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	sì	no	sì	30 gg	sì 15 mensilità
licenziamento (con qualunque motivo formale)	durante il periodo di tutela della maternità	sì	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	sì	no	sì	30 gg	sì 15 mensilità
licenziamento (con qualunque motivo formale)	in tutti i casi di nullità previsti espressamente previsti dalla legge//lavoratore che rivendica i propri diritti di informazioni sul suo rapporto di lavoro/superamento del comportamento/per motivo illecito/whistleblower *****	sì	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	sì	no	sì	30 gg	sì 15 mensilità
licenziamento verbale	manca della forma scritta/orale	sì	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	sì	no	sì	30 gg	sì 15 mensilità
licenziamento per giusta causa	non ricorrono gli estremi del licenziamento	no	1 mensilità per ogni anno di servizio [decisa dal giudice in base alla dimensione dell'azienda e situazione aziendale]	2 3	6 6	no	no	no	--	no
licenziamento per giusta causa	insussistenza del fatto materiale	no	1 mensilità per ogni anno di servizio [decisa dal giudice in base alla dimensione dell'azienda e situazione aziendale]	2 3	6 6	no	no	no	--	no
licenziamento per giustificato motivo soggettivo	non ricorrono gli estremi del licenziamento	no	1 mensilità per ogni anno di servizio [decisa dal giudice in base alla dimensione dell'azienda e situazione aziendale]	2 3	6 6	no	no	no	--	no
licenziamento per giustificato motivo soggettivo	insussistenza del fatto materiale	no	1 mensilità per ogni anno di servizio [decisa dal giudice in base alla dimensione dell'azienda e situazione aziendale]	2 3	6 6	no	no	no	--	no
licenziamento per giustificato motivo oggettivo	non ricorrono gli estremi del licenziamento	no	1 mensilità per ogni anno di servizio [decisa dal giudice in base	2 3	6 6	no	no	no	--	no

			alla dimensione dell'azienda e situazione aziendale]							
licenziamento per giustificato motivo oggettivo	insussistenza del fatto materiale	no	1 mensilità per ogni anno di servizio [decisa dal giudice in base alla dimensione dell'azienda e situazione aziendale]	2 3	6 6	no	no	no	--	no
licenziamento per inabilità allo svolgimento delle mansioni in conseguenza di infortunio o malattia	difetto di giustificazione del motivo	no	1 mensilità per ogni anno di servizio [decisa dal giudice in base alla dimensione dell'azienda e situazione aziendale]	2 3	6 6	no	no	no	--	no
licenziamento per aggravamento delle condizioni di salute (art.10, co.3, L. 68/1999)	difetto di giustificazione del motivo	no	1 mensilità per ogni anno di servizio [decisa dal giudice in base alla dimensione dell'azienda e situazione aziendale]	2 3	6 6	no	no	no	--	no
licenziamenti senza l'indicazione dei motivi	mancaza del/dei motivo/i	no	0,5 mensilità per ogni anno di servizio [decisa dal giudice in base alla dimensione dell'azienda e situazione aziendale]	1	6	no	no	no	--	no
licenziamenti disciplinare	mancaza della procedura prevista dall'art. 7 della L.300/1970	no	0,5 mensilità per ogni anno di servizio [decisa dal giudice in base alla dimensione dell'azienda e situazione aziendale]	1	6	no	no	no	--	no
successione di Tempi determinati (impugnato 180 gg dalla cessazione)	Nei casi di trasformazione del contratto a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato da parte del giudice, per abuso del TD	no	dal licenziamento alla data di reintegra	4	24	no	no	?	0	no