

**TUTELE IN CASO DI LICENZIAMENTO ILLEGITTIMO PER I LAVORATORI ASSUNTI DAL 7 MARZO 2015
COMPRESI I TRASFORMATI DA TEMPO DETERMINATO ED I QUALIFICATI DA APPRENDISTATO (-15) (agg. Sentenze 128/129 del 8/2024)**

art. D.Lgs. 23/2015	TIPO DI LICENZIAMENTO DICHIARATO ILLEGITTIMO	sentenza del giudice con rito ordinario	reintegra	indennità risarcitoria	n. mensilità ultima retribuzione di riferimento per il calcolo del TFR*		aliunde perceptum***	aliunde percipiendum****	contributi	periodo per la ripresa della prestazione	risoluzione da parte del lavoratore**
					minimo	massimo					
art. 2	licenziamento (con qualunque motivo formale)	discriminatorio	si	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	si	no	si	30 gg	si 15 mensilità
art. 2	licenziamento (con qualunque motivo formale)	durante il periodo di tutela del matrimonio	si	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	si	no	si	30 gg	si 15 mensilità
art. 2	licenziamento (con qualunque motivo formale)	durante il periodo di tutela della maternità	si	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	si	no	si	30 gg	si 15 mensilità
art. 2	licenziamento (con qualunque motivo formale)	in tutti i casi di nullità previsti espressamente dalla legge//lavoratore che rivendica i propri diritti di informazioni sul suo rapporto di lavoro/superamento del comports/per motivo illecito/whistleblower *****	si	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	si	no	si	30 gg	si 15 mensilità
art. 2	licenziamento verbale	manca della forma scritta/orale	si	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	si	no	si	30 gg	si 15 mensilità
art. 3 comma 1 (A)	licenziamento per giusta causa	non ricorrono gli estremi del licenziamento	no	1 mensilità per ogni anno di servizio [decisa dal giudice in base alla dimensione dell'azienda e situazione aziendale]	2 3	6 6	no	no	no	--	no
art. 3 comma 2 (B)	licenziamento per giusta causa	insussistenza del fatto materiale	no	1 mensilità per ogni anno di servizio [decisa dal giudice in base alla dimensione dell'azienda e situazione aziendale]	2 3	6 6	no	no	no	--	no
art. 3 comma 1 (A)	licenziamento per giustificato motivo soggettivo	non ricorrono gli estremi del licenziamento	no	1 mensilità per ogni anno di servizio [decisa dal giudice in base alla dimensione dell'azienda e situazione aziendale]	2 3	6 6	no	no	no	--	no
art. 3 comma 2 (B)	licenziamento per giustificato motivo soggettivo	insussistenza del fatto materiale	no	1 mensilità per ogni anno di servizio [decisa dal giudice in base alla dimensione dell'azienda e situazione aziendale]	2 3	6 6	no	no	no	--	no
art. 3 comma 1 (A)	licenziamento per giustificato motivo oggettivo	non ricorrono gli estremi del licenziamento	no	1 mensilità per ogni anno di servizio [decisa dal giudice in base alla dimensione dell'azienda e situazione aziendale]	2 3	6 6	no	no	no	--	no
art. 3 comma 2 (B)	licenziamento per giustificato motivo oggettivo	insussistenza del fatto materiale	no	1 mensilità per ogni anno di servizio [decisa dal giudice in base alla dimensione dell'azienda e situazione aziendale]	2 3	6 6	no	no	no	--	no
art. 2	licenziamento per inabilità allo svolgimento delle mansioni in conseguenza di infortunio o malattia	difetto di giustificazione del motivo	no	1 mensilità per ogni anno di servizio [decisa dal giudice in base alla dimensione dell'azienda e situazione aziendale]	2 3	6 6	no	no	no	--	no
art. 2	licenziamento per aggravamento delle condizioni di salute (art.10, co.3, L. 68/1999)	difetto di giustificazione del motivo	no	1 mensilità per ogni anno di servizio [decisa dal giudice in base alla dimensione dell'azienda e situazione aziendale]	2 3	6 6	no	no	no	--	no
art. 4	licenziamenti senza l'indicazione dei motivi	manca del/dei motivo/i	no	0,5 mensilità per ogni anno di servizio [decisa dal giudice in base alla dimensione dell'azienda e situazione aziendale]	1	6	no	no	no	--	no
art. 4	licenziamenti disciplinare	manca della procedura prevista dall'art. 7 della L.300/1970	no	0,5 mensilità per ogni anno di servizio [decisa dal giudice in base alla dimensione dell'azienda e situazione aziendale]	1	6	no	no	no	--	no

D.Lgs. 81/2015 art. 28 (abrogato comma 3)- DL 131/24 art. 11	successione di Tempi determinati (impugnato 180 gg dalla cessazione)	Nei casi di trasformazione del contratto a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato decide il giudice, per abuso del TD	si	dal licenziamento alla data di reintegra	4	24	no	no		0	no
---	---	---	----	--	---	----	----	----	--	---	----