

**TUTELE IN CASO DI LICENZIAMENTO ILLEGITTIMO PER I LAVORATORI ASSUNTI DAL 7 MARZO 2015
COMPRESI I TRASFORMATI DA TEMPO DETERMINATO ED I QUALIFICATI DA APPRENDISTATO (+15) (agg. Sentenze 128/129 del 8/2024)**

datori di lavoro con organico **superiore ai 15 dipendenti**
per i licenziamenti comminati agli assunti dalla vigenza del Contratto a tutele crescenti

art. D.Lgs. 23/2015	TIPO DI LICENZIAMENTO DICHIARATO ILLEGITTIMO	sentenza del giudice con rito ordinario	reintegra	indennità risarcitoria	n. mensilità ultima retribuzione di riferimento per il calcolo del TFR*		aliunde perceptum***	aliunde percipiendum****	contributi	periodo per la ripresa della prestazione	risoluzione da parte del lavoratore**
					minimo	massimo					
art. 2	licenziamento (con qualunque motivo formale)	discriminatorio	si	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	si	no	si	30 gg	si 15 mensilità
art. 2	licenziamento (con qualunque motivo formale)	durante il periodo di tutela del matrimonio	si	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	si	no	si	30 gg	si 15 mensilità
art. 2	licenziamento (con qualunque motivo formale)	durante il periodo di tutela della maternità	si	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	si	no	si	30 gg	si 15 mensilità
art. 2	licenziamento (con qualunque motivo formale)	in tutti i casi di nullità previsti espressamente dalla legge//lavoratore che rivendica i propri diritti di informazioni sul suo rapporto di lavoro/superamento del comporto/per motivo illecito/whistleblower *****	si	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	si	no	si	30 gg	si 15 mensilità
art. 2	licenziamento verbale	manca della forma scritta/orale	si	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	si	no	si	30 gg	si 15 mensilità
art. 3 comma 1 (A)	licenziamento per giusta causa	non ricorrono gli estremi del licenziamento (A)	no	2 mensilità per ogni anno di servizio [decisa dal giudice in base alla dimensione dell'azienda e situazione aziendale]	4 6	24 36	no	no	no	--	no
art. 3 comma 2 (B)	licenziamento per giusta causa	insussistenza del fatto materiale (B)	si	dal licenziamento alla data di reintegra	--	12	si	si	si	30 gg	si 15 mensilità
art. 3 comma 1 (A)	licenziamento per giustificato motivo soggettivo	non ricorrono gli estremi del licenziamento (A)	no	2 mensilità per ogni anno di servizio [decisa dal giudice in base alla dimensione dell'azienda e situazione aziendale]	4 6	24 36	no	no	no	--	no
art. 3 comma 2 (B)	licenziamento per giustificato motivo soggettivo	insussistenza del fatto materiale (B)	si	dal licenziamento alla data di reintegra	--	12	si	si	si	30 gg	si 15 mensilità
art. 3 comma 2 (B)	licenziamento per giustificato motivo oggettivo	insussistenza del fatto materiale (B)	si	dal licenziamento alla data di reintegra	--	12	si	si	si	30 gg	si 15 mensilità
art. 3 comma 1 (A)	licenziamento per giustificato motivo oggettivo	non ricorrono gli estremi del licenziamento (A)	no	2 mensilità per ogni anno di servizio [decisa dal giudice in base alla dimensione dell'azienda e situazione aziendale]	4 6	24 36	no	no	no	--	no
art. 2	licenziamento inabilità per allo svolgimento delle mansioni in conseguenza di infortunio o malattia	difetto di giustificazione del motivo	si	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	si	no	si	30 gg	si 15 mensilità
art. 2	licenziamento per aggravamento delle condizioni di salute (art.10, co.3, L. 68/1999)	difetto di giustificazione del motivo	si	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	si	no	si	30 gg	si 15 mensilità
art. 4	licenziamenti senza l'indicazione dei motivi	manca del/dei motivo/i articolo 2, comma 2, della legge n. 604 del 1966	no	1 mensilità per ogni anno di servizio [decisa dal giudice in base alla dimensione dell'azienda e situazione aziendale]	2	12	no	no	no	--	no
art. 4	licenziamenti disciplinare	manca della procedura prevista dall'art. 7 della L.300/1970, di un fatto esistente	no	1 mensilità per ogni anno di servizio [decisa dal giudice in base alla dimensione dell'azienda e situazione aziendale]	2	12	no	no	no	--	no
art. 10 - sanzioni art. 2	licenziamenti collettivi	manca della forma scritta	si	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	si	no	si	30 gg	si 15 mensilità

art. 10 - sanzioni art. 3 comma 1 (A)	licenziamenti collettivi	non sono state seguite le procedure di legge degli articoli 4 e 24 della legge 23 luglio 1991, n. 223	no	2 mensilità per ogni anno di servizio [decisa dal giudice in base alla dimensione dell'azienda e situazione aziendale]	4 6	24 36	no	no	no	--	no
D.Lgs. 81/2015 art. 28 - DL 131/24 art. 11	successione di Tempi determinati (impugnato 180 gg dalla cessazione)	Nei casi di trasformazione del contratto a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato decide il giudice, per abuso del TD ¹	si	dal licenziamento alla data di reintegra	4	24	no	no	?	0	no

Nota

1 - decreto Salva Infrazioni (D.L. n. 131/2024, convertito in L. n. 166/2024)