

datori di lavoro con organico superiore ai 15 dipendenti
per i licenziamenti comminati agli assunti dalla vigenza del Contratto a tutele crescenti

art. D.Lgs. 23/2015	TIPO DI LICENZIAMENTO DICHIARATO ILLEGITTIMO	sentenza del giudice con rito ordinario	reintegra	indennità risarcitoria	n. mensilità		perceptum*** aliunde	percipiendum**** aliunde	contributi	periodo per la ripresa della prestazione	risoluzione da parte del lavoratore**
					minimo	massimo					
art. 2	licenziamento (con qualunque motivo formale)	discriminatorio	sì	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	sì	no	sì	30 gg	sì 15 mensilità
art. 2	licenziamento (con qualunque motivo formale)	durante il periodo di tutela del matrimonio	sì	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	sì	no	sì	30 gg	sì 15 mensilità
art. 2	licenziamento (con qualunque motivo formale)	durante il periodo di tutela della maternità	sì	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	sì	no	sì	30 gg	sì 15 mensilità
art. 2	licenziamento (con qualunque motivo formale)	in tutti i casi di nullità previsti espressamente previsti dalla legge//lavoratore che rivendica i propri diritti di informazioni sul suo rapporto di lavoro/superamento del comporto/per motivo illecito/whistleblower *****	sì	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	sì	no	sì	30 gg	sì 15 mensilità
art. 2	licenziamento verbale	mancanza della forma scritta/orale	sì	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	sì	no	sì	30 gg	sì 15 mensilità

art. 3 comma 1 (A)	licenziamento per giusta causa	non ricorrono gli estremi del licenziamento (A)	no	2 mensilità per ogni anno di servizio [decisa dal giudice in base alla dimensione dell'azienda e situazione aziendale]	4	24	no	no	no	--	no
					6	36					
art. 3 comma 2 (B)	licenziamento per giusta causa	insussistenza del fatto materiale (B)	sì	dal licenziamento alla data di reintegra	--	12	sì	sì	sì	30 gg	sì 15 mensilità
art. 3 comma 1 (A)	licenziamento per giustificato motivo soggettivo	non ricorrono gli estremi del licenziamento (A)	no	2 mensilità per ogni anno di servizio [decisa dal giudice in base alla dimensione dell'azienda e situazione aziendale]	4	24	no	no	no	--	no
					6	36					
art. 3 comma 2 (B)	licenziamento per giustificato motivo soggettivo	insussistenza del fatto materiale (B)	sì	dal licenziamento alla data di reintegra	--	12	sì	sì	sì	30 gg	sì 15 mensilità
art. 3 comma 2 (B)	licenziamento per giustificato motivo oggettivo	insussistenza del fatto materiale (B)	sì	dal licenziamento alla data di reintegra	--	12	sì	sì	sì	30 gg	sì 15 mensilità
art. 3 comma 1 (A)	licenziamento per giustificato motivo oggettivo	non ricorrono gli estremi del licenziamento (A)	no	2 mensilità per ogni anno di servizio [decisa dal giudice in base alla dimensione dell'azienda e situazione aziendale]	4	24	no	no	no	--	no
					6	36					

art. 2	licenziamento inabilità allo svolgimento delle mansioni in conseguenza di infortunio o malattia	difetto di giustificazione del motivo	sì	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	sì	no	sì	30 gg	sì 15 mensilità
art. 2	licenziamento per aggravamento delle condizioni di salute (art.10, co.3, L. 68/1999)	difetto di giustificazione del motivo	sì	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	sì	no	sì	30 gg	sì 15 mensilità
art. 4	licenziamenti senza l'indicazione dei motivi	mancanza del/dei motivo/i articolo 2, comma 2, della legge n. 604 del 1966	no	1 mensilità per ogni anno di servizio [decisa dal giudice in base alla dimensione dell'azienda e situazione aziendale]	2	12	no	no	no	--	no
art. 4	licenziamenti disciplinare	mancanza della procedura prevista dall'art. 7 della L.300/1970, di un fatto esistente	no	1 mensilità per ogni anno di servizio [decisa dal giudice in base alla dimensione dell'azienda e situazione aziendale]	2	12	no	no	no	--	no
art. 10 - sanzioni art. 2	licenziamenti collettivi	mancanza della forma scritta	sì	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	sì	no	sì	30 gg	sì 15 mensilità
art. 10 - sanzioni art. 3 comma 1 (A)	licenziamenti collettivi	non sono state seguite le procedure di legge degli articoli 4 e 24 della legge 23 luglio 1991, n. 223	no	2 mensilità per ogni anno di servizio [decisa dal giudice in base alla dimensione dell'azienda e situazione aziendale]	4 6	24 36	no	no	no	--	no
D.Lgs. 81/2015 art. 28 - DL 131/24 art. 11	successioner di Tempi determinati (impugnato 180 gg dalla cessazione)	Nei casi di trasformazione del contratto a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato da parte del giudice, per abuso del TD	no	dal licenziamento alla data di reintegra	4	24	no	no	?	0	no

